**Arbeidscontract**

Gegevens van de werkgever

|  |
| --- |
| [Bedrijfsnaam] |
| [Adres] |

|  |
| --- |
| De werkgever wordt vertegenwoordigd door:[Voorletters, achternaam]Hierna te noemen de werkgever.  |

Gegevens van de werknemer

|  |
| --- |
| [Voorletters, achternaam] |
| [Adres] |
| [Geboortedatum]Hierna te noemen de werknemer. |
|  |

**Werkgever en werknemer komen het volgende overeen:**

**Artikel 1: Dienstverband**

De werknemer treedt op [ingangsdatum] in dienst bij werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in de functie [functie].

* Op de arbeidsovereenkomst is geen collectieve arbeidsovereenkomst (cao) van toepassing.
* Op de arbeidsovereenkomst is de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) [naam cao] van toepassing. De werknemer ontvangt bij indiensttreding een exemplaar van de cao.

**Artikel 2: Proeftijd**

* Er is geen proeftijd.
* Er geldt een proeftijd van [duur proeftijd] te rekenen vanaf het moment van indiensttreding. Tijdens de proeftijd kan de arbeidsovereenkomst direct worden beëindigd door werkgever of werknemer.

**Artikel 3: Werktijden, werkdagen en plaats werkzaamheden**

De werknemer werkt [fulltime/ parttime] voor [aantal] uur per week. De werknemer werkt [werkdagen/ werktijden per dag/ per week]. Werknemer zal de werkzaamheden in beginsel uitvoeren op [bedrijf, adres bedrijf].

**Artikel 4: Loon en vakantietoeslag**

Het loon bedraagt € [bedrag brutoloon] bruto per [loonperiode]. Het loon wordt [Datum uitbetaling] uitbetaald. De vakantietoeslag bedraagt 8% van het bruto jaarloon (dit wordt naar evenredigheid van de duur van de arbeidsovereenkomst opgebouwd in de periode van 1 juni tot en met 31 mei). De vakantietoeslag wordt uitbetaald in de maand juni. De werkgever verstrekt per loonbetalingsperiode een loonspecificatie.

**Artikel 5: Vakantiedagen**

* Werknemer heeft recht op [aantal] vakantiedagen met behoud van loon per jaar. Deze worden naar evenredigheid van de duur en de omvang van de arbeidsovereenkomst opgebouwd.
* Werknemer heeft recht op [aantal] vakantie-uren met behoud van loon per jaar. Deze worden naar evenredigheid van de duur en de omvang van de arbeidsovereenkomst opgebouwd.

**Artikel 6: Pensioenregeling**

Kies een van de volgende mogelijkheden:

* Er is geen verplichte pensioenregeling.
* Werknemer valt onder de verplichte pensioenregeling van [naam pensioenregeling]. Werkgever informeert werknemer over de inhoud en de toetredingsvoorwaarden van het pensioen.
* Werkgever en werknemer spreken een vrijwillige pensioenregeling af. Deze houdt in [omschrijving pensioenafspraken].

**Artikel 7: Opzegging arbeidsovereenkomst**

Werknemer of werkgever kan de arbeidsovereenkomst opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand. Als het dienstverband vijf jaar of langer duurt, neemt werkgever de langere wettelijke opzegtermijn in acht. De opzegging gebeurt tegen het einde van de maand.

**Artikel 8: Geheimhouding**

Werknemer erkent dat er door de werkgever geheimhouding is opgelegd van alle gegevens over het bedrijf, de bedrijfsvoering en klanten van de werkgever waarvan hij weet of redelijkerwijze kan vermoeden dat deze vertrouwelijk zijn. De werknemer is verplicht tot geheimhouding gedurende de dienstbetrekking of na beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

[Wat er gebeurt wanneer een werknemer in overtreding is]

**Artikel 9: Bedrijfseigendommen**

Alle goederen (sleutels, laptop etc.), maar ook alle informatie in welke vorm dan ook, die werknemer van of ten behoeve van de werkgever tijdens de arbeidsovereenkomst onder zich heeft, zijn en blijven eigendom van de werkgever. Werknemer is verplicht deze goederen op verzoek van de werkgever of bij eindigen van arbeidsovereenkomst aan de werkgever af te geven.

**Artikel 10: Overige afspraken**

Hier staan de eventuele overige afspraken die de werkgever wil vastleggen als daar sprake van is. Denk aan:

* Reiskostenvergoeding
* Onkostenvergoeding
* Leaseauto
* Concurrentiebeding
* Relatiebeding
* Te volgen opleidingen, cursussen e.d.
* Wijze van ziekmelding en controlevoorschriften
* Collectieve verzekeringen
* Bijdrage in de premie voor de ziektekostenverzekering

**Artikel 11: Ondertekening**

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud.

|  |  |
| --- | --- |
| [Plaatsnaam] | [Plaatsnaam] |
| [Datum] | [Datum] |
| [Handtekening werkgever] | [Handtekening werknemer] |